

## Detalhe de Oferta de Emprego

### Caracterização da Oferta

**Código da Oferta:** OE202206/0786  
**Tipo Oferta:** Concurso Externo  
**Estado:** Ativa  
**Nível Orgânico:** Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior  
**Orgão / Serviço:** Instituto Politécnico do Porto  
**Vínculo:** CTFP por tempo indeterminado  
**Regime:** Carreiras Não Revistas  
**Carreira:** Docente do Ensino Superior Politecnico  
**Categoria:** Professor Adjunto  
**Remuneração:** 0  
**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR  
**Caracterização do Posto de Trabalho:** Ao professor adjunto competem as funções constantes no artigo 2.º-A e no n.º 4 do artigo 3.º do ECPDESP.

### Requisitos de Admissão

**Relação Jurídica:** CTFP por tempo indeterminado

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:**

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Habilitação Literária:** Habilitação Ignorada

### Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Porto	1	Rua Dom Sancho I, n.º 981	Vila do Conde	4480771 VILA DO CONDE	Porto	Vila do Conde

**Total Postos de Trabalho:** 1

### Nº de Vagas/ Alterações

### Formação Profissional

**Outros Requisitos:** Ser titular do grau de Doutor ou do título de especialista na área ou área afim daquela para que é aberto concurso.

### Formalização das Candidaturas

**Envio de Candidaturas para:** <https://domus.ipp.pt/concursos/esht/docente/>

**Contacto:** 252291700

**Data Publicitação:** 2022-06-23

**Data Limite:** 2022-08-05

## Texto Publicado

### Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** INSTITUTO POLITÉCNICO DO PORTO Escola Superior de Hotelaria e Turismo Edital Abertura de concurso documental para professor adjunto – área de Línguas e Literaturas Estrangeiras 1 — Nos termos da alínea d) do n.º 1 do artigo 10.º dos Estatutos da Escola Superior de Hotelaria e Turismo, adiante designada ESHT, do Instituto Politécnico do Porto, doravante P.PORTO, homologados pelo Despacho n.º 4065/2017, de 10 de abril, publicado no Diário da República, n.º 91, de 11 de maio, torna-se público que, por despacho do Senhor Presidente da ESHT de 08.06.2022, se procede à abertura de concurso documental, pelo prazo de 30 dias úteis, a contar da data da publicitação do presente edital no Diário da República, com vista à ocupação de um posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal da ESHT, na carreira de pessoal docente do ensino superior politécnico, na categoria de professor adjunto, para a área de Línguas e Literaturas Estrangeiras (par Inglês / Alemão), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, nos termos dos artigos 3.º, 5.º, 10.º-B, 15.º, 15.º-A, 17.º e 29.º-B, do Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (ECPDESP), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de julho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 207/2009, de 31 de agosto, e pela Lei n.º 7/2010, de 13 de maio, e demais legislação aplicável, designadamente o Regulamento dos Concursos para a Contratação do Pessoal da Carreira Docente do Instituto Politécnico do Porto, — Despacho n.º 4807/2011, publicado no Diário da República, n.º 54, de 17 de março. 2 — Local de trabalho — Escola Superior de Hotelaria e Turismo. 3 — Número de postos de trabalho a ocupar — 1. 4 — Modalidade da relação jurídica de emprego a constituir — Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, nos termos do artigo 10.º-B do Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de julho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 207/2009, de 31 de agosto, e pela Lei n.º 7/2010, de 13 de maio, que aprovou o ECPDESP. 5 — Caracterização do conteúdo funcional — Ao professor adjunto competem as funções constantes no artigo 2.º-A e no n.º 4 do artigo 3.º do ECPDESP. 6 — Âmbito de recrutamento — São requisitos cumulativos de admissão ao concurso: a) Ser detentor dos requisitos previstos nas alíneas b) a e) do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; b) Ser detentor dos requisitos previstos no artigo 17.º do ECPDESP; c) Os opositores ao concurso detentores de habilitações obtidas no estrangeiro devem comprovar o reconhecimento, equivalência ou registo do grau de doutor, nos termos da legislação aplicável. 7 — Prazo de validade do concurso: 7.1 — O concurso é válido para o posto de trabalho referido, caducando com a sua ocupação ou por inexistência de candidatos. 7.2 — O concurso pode ainda cessar por ato devidamente fundamentado do Presidente da ESHT, respeitados os princípios gerais da atividade administrativa bem como os limites legais, regulamentares e concursais. 8 — Forma de apresentação da candidatura: 8.1 — As candidaturas são submetidas eletronicamente através do endereço: <https://domus.ipp.pt/concursos/esht/docente/>. 8.2 — A candidatura é apresentada através de requerimento de admissão ao concurso dirigido ao Presidente da ESHT e deve conter, entre outros, os seguintes elementos: a) Identificação do candidato pelo nome, data de nascimento, nacionalidade, número e validade do bilhete de identidade ou do cartão do cidadão, número de identificação fiscal, endereço postal e eletrónico e números de telefone; b) Identificação do concurso a que se candidata, número do edital com menção ao Diário da República em que foi publicado; c) Indicação da categoria e da instituição onde presta serviço docente, quando aplicável, e cargo que atualmente ocupa; d) Indicação dos graus e títulos académicos detidos pelo candidato; e) Declaração assinada em que o candidato declara serem verdadeiros os elementos ou factos constantes da candidatura; f) Lista dos documentos que acompanham a candidatura. 8.3 — O requerimento é acompanhado da seguinte documentação: a) Curriculum Vitae contendo todas as informações pertinentes para a avaliação da candidatura tendo em consideração os critérios de seleção e seriação referidos no nº 9 do presente edital; b) Exemplos dos trabalhos e documentos para efeitos da avaliação prevista no

n.º 9 do presente edital, organizados pelos critérios do desempenho técnico-científico e profissional, do desempenho pedagógico e das outras atividades relevantes e pelos parâmetros previstos nos números 9.2.1, 9.2.2 e 9.2.3; c) Certificado que comprove a titularidade e a data de obtenção do grau e títulos exigidos para o concurso; d) Certificado do registo criminal; e) Atestado médico, comprovando a existência de robustez física e perfil psíquico para o exercício de funções públicas, emitido por médico no exercício da sua profissão; f) Boletim de vacinação obrigatória devidamente atualizado. 8.4 — Os documentos a que aludem os pontos d), e) e f) do ponto anterior podem ser substituídos por declaração prestada no requerimento, sob compromisso de honra, onde, em alíneas separadas, o candidato deve definir a sua situação precisa relativamente ao conteúdo de cada uma daquelas alíneas. 8.5 — O incumprimento do prazo de apresentação da candidatura fixado, bem como a falta de apresentação ou a apresentação fora do prazo dos documentos referidos nos pontos a) a c) do n.º 8.3 deste edital, de entrega obrigatória, determinam a exclusão da candidatura. 8.6 — No Curriculum Vitae, para cada elemento curricular, deverá ser indicado o nome do ficheiro do respetivo trabalho ou do ficheiro que comprova a ação, incluído na candidatura, sob pena de, na falta dessa indicação, o elemento curricular não ser considerado para efeitos de avaliação da candidatura. 8.7 — Os candidatos ficam dispensados da apresentação dos documentos que já existam nos respetivos processos individuais da ESHT, devendo o facto ser expressamente declarado no formulário de candidatura. 8.8 — Não serão aceites candidaturas enviadas através de correio eletrónico, ou por qualquer outra via, que não a indicada no ponto 8.1. 8.9 — O processo pode ser consultado na Assessoria aos Órgãos da ESHT, nos dias úteis, nos horários 10:00-12:00 e 14:30-16:30. 9 — Método e critérios de seleção e seriação: 9.1 — O método de seleção é a avaliação curricular, através da qual se visa avaliar o desempenho técnico-científico e profissional, o desempenho pedagógico e o desempenho noutras atividades relevantes para a missão da ESHT. 9.2 — Na avaliação curricular são obrigatoriamente considerados e ponderados os seguintes parâmetros de avaliação e pontuação de acordo com as exigências das funções correspondentes à categoria a que respeita o presente concurso: 9.2.1 — Desempenho técnico-científico e profissional – DTC – (35%) Nesta componente serão objeto de avaliação os seguintes parâmetros: Qualificações e títulos académicos; Produção científica e técnica sob a forma de livros, capítulos em livros, artigos em revistas científicas com arbitragem e em atas de reuniões de natureza científica; Participação em projetos técnico-científicos; Orientação e arguição de teses de doutoramento, dissertação/estágio/projeto de mestrado, participação em júris de provas de título de especialista; Experiência profissional e Prémios / distinções. 9.2.2 — Desempenho Pedagógico – DP – (35%) Nesta componente serão objeto de avaliação os seguintes parâmetros: Tempo de serviço em instituições de ensino superior; Regência ou responsabilidade de unidades curriculares no ensino superior na área do concurso; Experiência de lecionação no ensino superior na área do concurso; Coordenação e elaboração de propostas de cursos de graduação, pós-graduação e formação, conferentes ou não de grau; Orientação e arguição de estágios de licenciatura e CTeSP com provas públicas; Implementação de iniciativas de inovação pedagógica tendentes a melhorar os processos de ensino e aprendizagem em línguas para fins específicos nas áreas de Turismo e Lazer, Hotelaria e Restauração, no ensino superior; Publicações Pedagógicas, nomeadamente através de manuais pedagógicos ou outras publicações de âmbito pedagógico em línguas para fins específicos nas áreas de Turismo e Lazer, Hotelaria e Restauração e Prémios / distinções de natureza pedagógica. 9.2.3 — Outras atividades relevantes para a missão da ESHT – OAR – (30%) Nesta componente serão objeto de avaliação os seguintes parâmetros: Participação em órgãos de gestão e estruturas de coordenação científica e pedagógica de IES; Participação na organização de encontros, conferências, seminários ou eventos afins; Participação em Júris/Comissões sob nomeação de órgãos de IES; Atividades de prestação de serviços no âmbito da formação, consultadoria e intervenção, na área científica para a qual é aberto concurso; Outras atividades de divulgação científica ou institucional. 10 — Os detalhes dos critérios de seleção e seriação constam no anexo n.º 19 da Ata N.º 4/2022 da reunião do Conselho Técnico-Científico da ESHT de 20.04.2022 e podem ser consultados em <http://www.esht.ipp.pt/esht/informacao-e-documentacao> - “Recursos Humanos” - “Concursos - “Docentes” - “Concurso documental para Professor Adjunto Área Línguas e Literaturas Estrangeiras”. 11 — A ordenação dos candidatos deve ser fundamentada na avaliação feita com base nos critérios gerais de seleção e seriação e correspondentes fatores de ponderação. 11.1 — Na apreciação fundamentada, o júri deverá ter em consideração o disposto no ponto 3 do artigo 20.º do Despacho nº 4807/2011, publicado no Diário da República, 2ª série, de 17 de março de 2011, caso os candidatos se encontrem nas condições

referidas nesse artigo. 11.2 — Na avaliação curricular, o júri considerará apenas os elementos de que o candidato tenha feito prova objetiva na respetiva candidatura. 11.3 — Qualquer ação ou atributo dos candidatos não pode ser contabilizado em mais do que um ponto da grelha. 11.4 — A Classificação final (CF), atribuída por cada elemento do júri, numa escala de 0 a 100, será obtida pela seguinte fórmula:  $CF = 0,35*DTCP + 0,35*DP + 0,30*OAR$  11.5 — A pontuação final de cada candidato é obtida através da média aritmética das classificações atribuídas individualmente por cada elemento do júri. 11.6 — Consideram-se aprovados em mérito absoluto os candidatos que obtiverem pontuação final, nos termos do n.º 11.5, igual ou superior a 50 pontos, e não aprovados os candidatos que obtiverem pontuação final inferior àquele valor. 12 — Nos termos da alínea b) do n.º 4 do artigo 23.º do ECPDESP e da alínea b) do n.º 4 do artigo 12.º do Regulamento dos concursos para a contratação do pessoal da carreira docente do Instituto Politécnico do Porto, o júri pode promover audições públicas, em igualdade de circunstâncias para todos os candidatos admitidos. 13 — Convocação para a audição pública: caso haja lugar a audição pública, os candidatos são convocados, preferencialmente, por correio eletrónico, de acordo com o Código do Procedimento Administrativo (CPA), indicando-se o dia, hora e local da realização da mesma. 14 — São também motivos de exclusão do presente concurso: a) A não comparência à audição pública, se realizável; b) A não aprovação em mérito absoluto, nos termos do n.º 11 do presente edital. 15 — As atas do júri são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas através da plataforma de candidatura. 16 — As falsas declarações serão punidas nos termos da lei. 17 — A composição do júri é a seguinte: Presidente: Fernando Flávio Ribeiro Oliveira Ferreira, Presidente da ESHT. Vogais: - Rui Carvalho Homem, Professor Catedrático da Faculdade de Letras Universidade do Porto; - Raul Manuel das Roucas Filipe, Professor Coordenador da Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Estoril; - António Moreira, Professor Associado da Universidade de Aveiro; - Cristina Maria Ferreira Pinto da Silva, Professora Coordenadora do Instituto de Contabilidade e Administração do Porto do Instituto Politécnico do Porto; - Maria da Graça de Albuquerque Barreto Bigotte Chorão Professora Coordenadora, do Instituto de Contabilidade e Administração do Porto. Em caso de ausência ou impedimento do Presidente, o mesmo será substituído por Joaquim José Pereira Ribeiro, Vice-presidente da ESHT. 18 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação. 19 — O presente edital será divulgado nos seguintes termos: a) Na 2.ª série do Diário da República; b) Na bolsa de emprego público; c) No sítio da internet da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I. P., em língua portuguesa e inglesa; d) No sítio da internet da ESHT. 8 de junho de 2022 — O Presidente da ESHT, Flávio Ferreira.

### Observações

---

Publicado em DR, 2.ª Série, n.º 120, de 23 de junho de 2022.

---

---

---

---

---

---

---

