

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE202305/0406
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal Comum
Estado:	Ativa
Nível Orgânico:	Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior
Orgão / Serviço:	Instituto Politécnico do Porto
Vínculo:	CTFP por tempo indeterminado
Regime:	Carreiras Especiais
Carreira:	Docente do ensino superior politécnico
Categoria:	Professor adjunto
Grau de Complexidade:	0
Remuneração:	3157,10
Suplemento Mensal:	0.00 EUR
Caracterização do Posto de Trabalho:	Caracterização do conteúdo funcional — Ao professor adjunto competem as funções constantes no artigo 2.º-A e no n.º 4 do artigo 3.º do ECPDESP.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica:	Nomeação definitiva Nomeação transitória, por tempo determinável Nomeação transitória, por tempo determinado CTFP por tempo indeterminado CTFP a termo resolutivo certo CTFP a termo resolutivo incerto Sem Relação Jurídica de Emprego Público
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.
Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:	Despacho do Presidente da ESHT
Habilitação Literária:	Habilitação Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Porto	1	Rua Dom Sancho I, n.º 981	Vila do Conde	4480771 VILA DO CONDE	Porto	Vila do Conde

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos:

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: <http://domus.ipp.pt/concursos/esht/docente/>

Contacto: 252291700

Data Publicação: 2023-05-11

Data Limite: 2023-06-23

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social: Diário da República, 2ª Série Aviso (extrato)nº 9277/2023

Texto Publicado em Jornal Oficial: INSTITUTO POLITÉCNICO DO PORTO Escola Superior de Hotelaria e Turismo Edital Abertura de concurso documental para professor adjunto – área de Turismo e Lazer 1 — Nos termos da alínea d) do n.º 1 do artigo 10.º dos Estatutos da Escola Superior de Hotelaria e Turismo, adiante designada ESHT, do Instituto Politécnico do Porto, doravante P.PORTO, homologados pelo Despacho n.º 4065/2017, de 10 de abril, publicado no Diário da República, n.º 91, de 11 de maio, torna-se público que, por despacho do Sr. Presidente da ESHT de 26/04/2023, se procede à abertura de concurso documental, pelo prazo de 30 dias úteis, a contar da data da publicação do presente edital no Diário da República, com vista à ocupação de um posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal da ESHT, na carreira de pessoal docente do ensino superior politécnico, na categoria de professor adjunto, para a área de Turismo e Lazer, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, nos termos dos artigos 3.º, 5.º, 10.º-B, 15.º, 15.º-A, 17.º e 29.º-B, do Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (ECPDESP), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de julho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 207/2009, de 31 de agosto, e pela Lei n.º 7/2010, de 13 de maio, e demais legislação aplicável, designadamente o Regulamento dos Concursos para a Contratação do Pessoal da Carreira Docente do Instituto Politécnico do Porto, — Despacho n.º 4807/2011, publicado no Diário da República, n.º 54, de 17 de março. 2 — Local de trabalho — Escola Superior de Hotelaria e Turismo. 3 — Número de postos de trabalho a ocupar — 1. 4 — Modalidade da relação jurídica de emprego a constituir — Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, nos termos do artigo 10.º-B do Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de julho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 207/2009, de 31 de agosto, e pela Lei n.º 7/2010, de 13 de maio, que aprovou o ECPDESP. 5 — Caracterização do conteúdo funcional — Ao professor adjunto competem as funções constantes no artigo 2.º-A e no n.º 4 do artigo 3.º do ECPDESP. 6 — Âmbito de recrutamento — São requisitos cumulativos de admissão ao concurso: a) Ser detentor dos requisitos previstos nas alíneas b) a e) do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; b) Ser detentor dos requisitos previstos no artigo 17.º do ECPDESP; c) Os opositores ao concurso detentores de habilitações obtidas no estrangeiro devem comprovar o reconhecimento, equivalência ou registo do grau de doutor, nos termos da legislação aplicável. 7 — Prazo de validade do concurso: 7.1 — O concurso é válido para o posto de trabalho referido, caducando com a sua ocupação ou por inexistência de candidatos. 7.2 — O concurso pode ainda cessar por ato devidamente fundamentado do Presidente da ESHT, respeitados os princípios gerais da atividade administrativa bem como os limites legais, regulamentares e concursais. 8 — Forma de apresentação da candidatura: 8.1 — As candidaturas são submetidas eletronicamente através do endereço: <http://domus.ipp.pt/concursos/esht/docente/> 8.2 — A candidatura é apresentada através de requerimento de admissão ao concurso dirigido ao Presidente da ESHT e deve conter, entre outros, os seguintes elementos: a) Identificação do candidato pelo nome, data de nascimento, nacionalidade, número e validade do bilhete de identidade ou do cartão do cidadão, número de identificação fiscal, endereço postal e eletrónico e números de telefone; b) Identificação do concurso a que se candidata, número do edital com menção ao

Diário da República em que foi publicado; c) Indicação da categoria e da instituição onde presta serviço docente, quando aplicável, e cargo que atualmente ocupa; d) Indicação dos graus e títulos académicos detidos pelo candidato; e) Declaração assinada em que o candidato declara serem verdadeiros os elementos ou factos constantes da candidatura; f) Lista dos documentos que acompanham a candidatura. 8.3 — O requerimento é acompanhado da seguinte documentação: a) Curriculum Vitae contendo todas as informações pertinentes para a avaliação da candidatura tendo em consideração os critérios de seleção e seriação referidos no nº 9 do presente edital; b) Exemplares dos trabalhos e documentos para efeitos da avaliação prevista no n.º 9 do presente edital, organizados pelos critérios do desempenho técnico-científico e profissional, da capacidade pedagógica e das outras atividades relevantes e pelos parâmetros previstos nos números 9.2.1, 9.2.2 e 9.2.3; c) Certificado que comprove a titularidade e a data de obtenção do grau e títulos exigidos para o concurso; d) Certificado do registo criminal; e) Atestado médico, comprovando a existência de robustez física e perfil psíquico para o exercício de funções públicas, emitido por médico no exercício da sua profissão; f) Boletim de vacinação obrigatória devidamente atualizado. 8.4 — Os documentos a que aludem os pontos d), e) e f) do ponto anterior podem ser substituídos por declaração prestada no requerimento, sob compromisso de honra, onde, em alíneas separadas, o candidato deve definir a sua situação precisa relativamente ao conteúdo de cada uma daquelas alíneas. 8.5 — O incumprimento do prazo de apresentação da candidatura fixado, bem como a falta de apresentação ou a apresentação fora do prazo dos documentos referidos nos pontos a) a c) do n.º 8.3 deste edital, de entrega obrigatória, determinam a exclusão da candidatura. 8.6 — No Curriculum Vitae, para cada elemento curricular, deverá ser indicado o nome do ficheiro do respetivo trabalho ou do ficheiro que comprova a ação, incluído na candidatura, sob pena de, na falta dessa indicação, o elemento curricular não ser considerado para efeitos de avaliação da candidatura. 8.7 — Os candidatos ficam dispensados da apresentação dos documentos que já existam nos respetivos processos individuais da ESHT, devendo o facto ser expressamente declarado no formulário de candidatura. 8.8 — Não são aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico, ou por qualquer outra via, que não a indicada no ponto 8.1. 8.9 — O processo pode ser consultado na Assessoria aos Órgãos da ESHT, nos dias úteis, nos horários 10:00-12:00 e 14:30-16:30. 9 — Método e critérios de seleção e seriação: 9.1 — O método de seleção é a avaliação curricular, através da qual se visa avaliar o desempenho técnico-científico e profissional, a capacidade pedagógica e o desempenho noutras atividades relevantes para a missão da ESHT. 9.2 — Na avaliação curricular são obrigatoriamente considerados e ponderados os seguintes parâmetros de avaliação e pontuação de acordo com as exigências das funções correspondentes à categoria a que respeita o presente concurso: 9.2.1 — Desempenho técnico-científico e profissional – DTC – (35%) Nesta componente serão objeto de avaliação os seguintes parâmetros: Qualificações e títulos académicos; Publicação de artigos científicos em revistas e em proceedings, na área do concurso, indexados na Web of Science ou Scopus; Participação em projetos técnico-científicos na área do concurso; Orientação e arguição de teses de doutoramento, dissertação/estágio/projeto de mestrado, participação em júris de provas de título de especialista, na área do concurso; e experiência profissional. 9.2.2 — Capacidade Pedagógica – CP – (35%) Nesta componente serão objeto de avaliação os seguintes parâmetros: Tempo de serviço em instituições de ensino superior; Regência ou responsabilidade de unidades curriculares no ensino superior na área do concurso (com definição de objetivos, programas, metodologias e avaliação); Experiência de lecionação no ensino superior, na área do concurso; Coordenação e participação em projetos pedagógicos na área do concurso (participação no desenvolvimento de novos cursos de ensino superior, ou na reorganização de cursos já existentes, conferentes ou não de grau); Orientação e arguição de estágios de licenciatura e CTeSP com provas públicas, na área do concurso; Implementação de iniciativas de inovação pedagógica tendentes a melhorar os processos de ensino aprendizagem na área do turismo e a relação dos estudantes com o Exterior; Prémios/ distinções de natureza pedagógica. 9.2.3 — Outras atividades relevantes para a missão da ESHT – OAR – (30%) Nesta componente serão objeto de avaliação os seguintes parâmetros: Participação em órgãos de gestão e estruturas de coordenação científica e pedagógica de IES; Participação na organização de encontros, conferências, seminários ou eventos de caráter técnico ou científico, na área do concurso; Participação em Júris/ Comissões sob nomeação de órgãos de IES; Experiência em atividades de formação técnica especializada na área do turismo e desenvolvimento; Outras atividades e funções relevantes para a missão da ESHT (participação em estudos técnicos, assessorias técnicas, comissões técnicas). 10 — Os detalhes dos critérios de seleção e

seriação constam no anexo 12 da Ata N.º 2/2023 da reunião do Conselho Técnico-Científico da ESHT de 15 de fevereiro, e podem ser consultados em <http://www.esht.ipp.pt/esht/informacao-e-documentacao> - “Recursos Humanos” - “Concursos - “Docentes” - “Concurso documental para Professor Adjunto Área Turismo e Lazer 2023”. 11 — A ordenação dos candidatos deve ser fundamentada na avaliação feita com base nos critérios gerais de seleção e seriação e correspondentes fatores de ponderação. 11.1 — Na apreciação fundamentada, o júri deverá ter em consideração o disposto no ponto 3 do Artigo 20.º do Despacho n.º 4807/2011, publicado no Diário da República, 2ª série, de 17 de março de 2011, caso os candidatos se encontrem nas condições referidas nesse artigo. 11.2 — Na avaliação curricular, o júri considerará apenas os elementos de que o candidato tenha feito prova objetiva na respetiva candidatura. 11.3 — Qualquer ação ou atributo dos candidatos não pode ser contabilizado em mais do que um ponto da grelha. 11.4 — A Classificação final (CF), atribuída por cada elemento do júri, numa escala de 0 a 100, será obtida pela seguinte fórmula: $CF = 0,35*DTCP + 0,35*CP + 0,30*OAR$ 11.5 — A pontuação final de cada candidato é obtida através da média aritmética das classificações atribuídas individualmente por cada elemento do júri. 11.6 — Consideram-se aprovados em mérito absoluto os candidatos que obtiverem pontuação final, nos termos do n.º 11.5, igual ou superior a 50 pontos, e não aprovados os candidatos que obtiverem pontuação final inferior àquele valor. 12 — Nos termos da alínea b) do n.º 4 do artigo 23.º do ECPDESP e da alínea b) do n.º 4 do artigo 12.º do Regulamento dos concursos para a contratação do pessoal da carreira docente do Instituto Politécnico do Porto, o júri pode promover audições públicas, em igualdade de circunstâncias para todos os candidatos admitidos. 13 — Convocação para a audição pública: caso haja lugar a audição pública, os candidatos são convocados, preferencialmente, por correio eletrónico, de acordo com o Código do Procedimento Administrativo (CPA), indicando-se o dia, hora e local da realização da mesma. 14 — São também motivos de exclusão do presente concurso: a) A não comparência à audição pública, se realizável; b) A não aprovação em mérito absoluto, nos termos do n.º 11 do presente edital. 15 — As atas do júri são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas através da plataforma de candidatura. 16 — As falsas declarações serão punidas nos termos da lei. 17 — A composição do júri é a seguinte: Presidente: Fernando Flávio Ribeiro Oliveira Ferreira, Presidente da ESHT. Vogais: - Carlos Manuel Martins da Costa, Professor Catedrático da Universidade de Aveiro; - Gonçalo José Poeta Fernandes, Professor Coordenador da Escola Superior de Turismo e Hotelaria do Instituto Politécnico da Guarda; - Cristina Maria de Jesus Barroco Novais, Professora Coordenadora da Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Viseu do Instituto Politécnico de Viseu; - Maria Celeste Aguiar Eusébio, Professora Associada da Universidade de Aveiro; - Carlos de Oliveira Fernandes, Professor Coordenador da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Viana do Castelo; Em caso de ausência ou impedimento do Presidente, o mesmo será substituído por Joaquim José Pereira Ribeiro, Vice-presidente da ESHT. 18 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação. 19 — O presente edital será divulgado nos seguintes termos: a) Na 2.ª série do Diário da República; b) Na bolsa de emprego público; c) No sítio da internet da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I. P., em língua portuguesa e inglesa; d) No sítio da internet da ESHT. 26 de abril de 2023 — O Presidente da ESHT, Flávio Ferreira.

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Terminó da Oferta

Admitidos

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		

Recrutados

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Portadores Deficiência:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		