

Procedimento Concursal:

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> A termo | <input checked="" type="checkbox"/> Indeterminado |
| <input type="checkbox"/> Assistente Operacional | <input type="checkbox"/> Assistente Operacional |
| <input type="checkbox"/> Assistente Técnico | <input checked="" type="checkbox"/> Assistente Técnico |
| <input type="checkbox"/> Técnico Superior | <input type="checkbox"/> Técnico Superior |
| <input type="checkbox"/> Informática | <input type="checkbox"/> Informática |
| <input type="checkbox"/> Outro | <input type="checkbox"/> Outro |

Local	Nas instalações da Escola Superior de Hotelaria e Turismo (ESHT) do Instituto Politécnico do Porto (P.PORTO)		
Área	Laboratório de Hotelaria e Restauração	N.º Postos	1
Publicitação	DR n.º	206, de 25 de outubro de 2022	Aviso n.º 20333/2022
	BEP n.º	OE202210/0680, de 25 de outubro de 2022	
	Site da ESHT	25 de outubro de 2022	
Júri	Presidente	Dra. Mónica Pereira de Oliveira, Vice-Presidente da ESHT/ P.PORTO	
	Vogal efetivo	Dr. José António Costa Alves da Silva, Professor Adjunto da ESHT/ P.PORTO	
	Vogal efetivo	Prof. Rui Pedro Rei da Fonseca, Professor Adjunto Convidado da ESHT/ P.PORTO	
Ordem de trabalhos	1. Avaliação Psicológica; 2. Entrevista de Avaliação de Competências; 3. Entrevista Profissional de Seleção. 4. Publicitação dos resultados dos métodos de seleção. 5. Lista provisória de ordenação final dos candidatos aprovados em todos os métodos; 6. Audiência dos interessados;		

1. Avaliação Psicológica

A Avaliação Psicológica foi realizada internamente pelo Instituto Politécnico do Porto, no passado dia 26 de janeiro, pelas 11h00.

O Júri tomou conhecimento dos resultados de avaliação psicológica exarados em relatório de natureza confidencial, e que constam na tabela abaixo.

Nome do Candidato	Nível Classificativo	Deliberação
Bárbara Patrícia da Cunha Ramalho	Faltou	Excluída
Karen Kristina de Jesus Souza Silva Cruz	12	Admitida
Maria Helena Vieira Penet	Faltou	Excluída

Nos termos dos resultados apurados, o Júri deliberou o seguinte:

- Admitir ao método de seleção seguinte – entrevista profissional de seleção – os candidatos que obtiveram pontuação superior a 9,5;
- Excluir deste procedimento os candidatos que obtiveram pontuação inferior a 9,5 valores na Avaliação Psicológica;
- Excluir deste procedimento os candidatos que não compareceram à Avaliação Psicológica.

2. Entrevista de Avaliação de Competências

O júri realizou o método de **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)** no dia 1 de fevereiro, às 10h00, nas instalações da ESHT.

Aplicado o método de seleção de Entrevista de Avaliação de Competências à única candidata com vínculo de emprego público a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho, e aprovada no método de avaliação curricular, o júri deliberou a valoração daquele método de seleção (EAC), aplicando os pressupostos definidos na ata n.º 1, de acordo com o que consta no anexo I a esta ata e que dela faz parte integrante (Anexo I).

3. Entrevista Profissional de Seleção.

O júri realizou o método de **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** no dia 1 de fevereiro, às 10h20, nas instalações da ESHT.

Aplicado o método de seleção de Entrevista Profissional de Seleção (EPS) aos candidatos aprovados na prova de conhecimentos e avaliação psicológica, o júri deliberou a valoração daquele método de seleção (EAC), aplicando os pressupostos definidos na ata n.º 1, de acordo com o que consta no anexo II a esta ata e que dela faz parte integrante (Anexo II).

4. Publicitação dos resultados dos métodos de seleção

A publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção, ordenada alfabeticamente afixada em local visível e público das instalações do empregador público e disponibilizada no seu sítio da internet.

5. Lista provisória de ordenação final dos candidatos aprovados em todos os métodos

O Júri deliberou aprovar a lista provisória de Ordenação Final, conforme consta do anexo III a esta ata e que dela faz parte integrante. A lista provisória de ordenação final dos candidatos aprovados em todos os métodos é efetuada através de lista, por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção. A lista será afixada em local visível e público das instalações do empregador público e disponibilizada no seu sítio da Internet.

6. Audiência dos interessados

Para efeitos do artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, em conjugação com os artigos 121º e seguintes do CPA, O júri deliberou desencadear o procedimento de audiência dos interessados (candidatos aprovados e candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção), fixando-se o prazo de 10 dias úteis para o efeito.

A notificação dos candidatos será efetuada através da colocação da presente ata na plataforma de candidatura e da subsequente notificação, gerada por essa plataforma, para o endereço de correio eletrónico.

Lida esta ata e considerada conforme vai a mesma ser assinada por todos os membros do Júri presentes.

ATA DE REUNIÃO PARA PROCEDIMENTO CONCURSAL

Data: 2022 - 02 - 01

Ata Nº 04 / ESHT/ND/01 / 2022

Hora Início: 11:00 Hora Término 12:00

Presidente do júri
Mónica Pereira de Oliveira

Vogal efetivo
José António Costa Alves da Silva

Vogal efetivo
Rui Pedro Rei da Fonseca

PROCEDIMENTO CONCURSAL
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Anexo I

PROCEDIMENTO CONCURSAL: Ref.^a ESHT/ND/01/2022 - Laboratório de Hotelaria e Restauração

Categoria: Assistente Técnico

Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) = (2MD+2CR+2OI+DL+RI+CE)/9

Nome	Motivação e disponibilidade para o desempenho da função	Capacidade de Resolução de Problemas	Orientação para a Inovação e Qualidade	Domínio da língua inglesa	Relacionamento interpessoal	Capacidade de expressão verbal	Total Entrevista de Avaliação de Competências
Adelaide Sofia Gonçalves Cardoso	17	17	17	12	17	18	16,59

PROCEDIMENTO CONCURSAL
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Anexo II

PROCEDIMENTO CONCURSAL: Ref.^a ESHT/ND/01/2022 - Laboratório de Hotelaria e Restauração
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Categoria: Assistente Técnico

Entrevista Profissional de Seleção (EPS) $EPS = (2MD+3EP+DL+RI+CE)/8$

Nome	Motivação e disponibilidade para o desempenho da função	Experiência profissional	Domínio da língua inglesa	Relacionamento interpessoal	Capacidade de expressão verbal	Total Entrevista Profissional de Seleção (EPS)
Karen Kristina de Jesus Souza Silva Cruz	16	18	16	18	18	17,00

PROCEDIMENTO CONCURSAL: Ref.^a ESHT/ND/01/2022 - Laboratório de Hotelaria e Restauração

Categoria: Assistente Técnico

Lista provisória de ordenação final dos candidatos aprovados em todos os métodos**Tabela 1 - Cálculo da Valoração final: candidatos que se encontram na situação descrita no ponto 12.1 do edital**

Ordenação final	Nome (ordem alfabética)	Total PA	Total AP	Total EPS	Valoração Final PA40%+AP30%+ EPS30%
1	Karen Kristina de Jesus Souza Silva Cruz	11,00	12,00	17,00	13,10

Tabela 2 - Cálculo da Valoração final: candidatos que se encontram na situação descrita no ponto 12.2 do edital

Ordenação final	Nome	Total AC	Total EAC	Valoração Final 50%AC + 50%EAC
1	Adelaide Sofia Gonçalves Cardoso	16,58	16,59	16,59

Tabela 3 - Lista provisória de ordenação final dos candidatos aprovados (ordem decrescente)

Ordenação final	Nome	Valoração Final
1	Adelaide Sofia Gonçalves Cardoso	16,59
2	Karen Kristina de Jesus Souza Silva Cruz	13,10